

Parità di Genere

L'azienda meritec s.r.l. unipersonale ha deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alla Prassi di Riferimento UNI 125:2022

La Prassi è volta ad assicurare una politica di parità di genere (leggi la politica qui) e la creazione di un ambiente lavorativo più inclusivo e meno discriminatorio. La meritec, quindi non ammette che all'interno della propria organizzazione avvengano discriminazioni, violenza di qualsiasi genere, comprese le azioni riconducibili al fenomeno del mobbing, mancato benessere lavorativo, non rispetto delle condizioni di pari opportunità. Questi impegni sono contenuti all'interno del documento di Politica Aziendale. la meritec ha costituito un Comitato Guida a garanzia che gli obiettivi di parità di genere siano raggiunti e che la cultura aziendale sia improntata al rispetto delle identità e che a tutti vengano garantite le stesse opportunità di crescita.

Istruzioni per la segnalazione delle violazioni

Le segnalazioni possono riguardare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Abuso Fisico
- Abuso Verbale
- Digitale (Molestia)
- Mobbing
- Non inclusività
- Discriminazione (di genere, di razza, di religione, di orientamento sessuale, etc.)
- Disparità Retributiva
- Utilizzo di linguaggio non appropriato
- Lavoro forzato e obbligato
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Procedure disciplinari Orario di lavoro Sistema di Gestione
- Comportamenti contrari ai principi del Regolamento aziendale

Le segnalazioni sono prese in carico dal Comitato Guida, quest'ultimo attiva la procedura di gestione solo per le segnalazioni che riguardano fatti riscontrati direttamente dal segnalante, non basati su voci correnti; inoltre, la segnalazione non deve riguardare lamentele di carattere personale.

La trasmissione della segnalazione deve avvenire nel rispetto dei criteri di massima riservatezza e con modalità idonee a tutelare il segnalante e l'identità e l'onorabilità dei soggetti segnalati, senza pregiudizio per l'efficacia delle successive attività di accertamento.

L'Organizzazione, ha predisposto più canali di segnalazione che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione e trattamento della segnalazione presentata con le seguenti modalità:

1. e.mail alla casella postale in capo al Comitato Guida, dedicata:
comitatoguida@meritec.it
2. compilazione apposito modulo, allegato alla procedura di Segnalazione di Parità di Genere e inviato tramite posta tradizionale c/o sede della società in Via Pietro Nenni n.40 Mugnano di Napoli (Na) – c.a.p. 80018;
3. Segnalazione sul sito www.meritec.it nell'apposita sezione "Reclami - Segnalazioni" all'indirizzo <https://meritec.it/reclami/>.

Nel caso in cui il segnalante preferisca rimanere anonimo, come descritto nel modulo on line all'indirizzo <https://meritec.it/reclami/>, può inviare la segnalazione senza compilare la sezione relativa all'"anagrafica segnalante", non indicando il mittente o utilizzando un pseudonimo o un nome di fantasia. Si precisa che Le segnalazioni anonime sono accettate solo qualora siano adeguatamente circostanziate e in grado di far emergere fatti e situazioni determinate. Esse saranno prese in considerazione solo qualora non appaiano irrilevanti, destituite di fondamento o non circostanziate.

Obblighi di riservatezza sulla identità del segnalante

La divulgazione non autorizzata dell'identità del segnalante oppure di informazioni in base a cui la stessa si possa dedurre, è considerata una violazione del Sistema di Gestione. Tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione. La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.

Politica di non ritorsione dell'organizzazione

L'Organizzazione non consente e non tollera alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria avente effetti sulle condizioni di lavoro del dipendente segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

La risorsa, inoltre, ha diritto a richiedere il trasferimento in altro ufficio e, laddove ragionevolmente possibile, si provvederà al soddisfacimento di dette richieste.

La tutela è circoscritta alle ipotesi in cui segnalante e segnalato siano entrambi dipendenti della stessa Organizzazione

La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'Art. 2043 c.c.

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, al solo scopo di danneggiare il segnalato o a fini opportunistici.

[Vai al modulo per la segnalazione](#)